

Monsano (Ancona), 23 aprile '21

STANDARD DI LAVORO GLOBALI

Lazzerini considera i propri dipendenti come la risorsa più importante e si impegna a trattare tutti i dipendenti con dignità e rispetto. In ogni luogo in cui svolge la propria attività, Lazzerini si attiene alle leggi locali che regolano i rapporti di lavoro. Inoltre, Lazzerini si impegna a riconoscere i seguenti diritti umani e principi in materia di lavoro in tutta la sua organizzazione internazionale.

Lavoro minorile

L'Azienda non impiega in nessun luogo persone di età inferiore a quella stabilita per l'avviamento al lavoro.

Lavoro forzato

L'Azienda ritiene che tutti i dipendenti debbano avere il diritto di scegliere volontariamente se essere impiegati dall'Azienda. L'Azienda non userà alcun tipo di lavoro forzato o non volontario, né tollererà pratiche disciplinari fisiche illegittime.

Molestie e discriminazione

L'Azienda si impegna a fornire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro professionale, libero da forme illegali di discriminazione e molestie. L'Azienda si sforza di prendere tutte le decisioni che riguardano le assunzioni sulla base dei fatti e del merito individuale. Vedere la Politica sulle pari opportunità sul lavoro e la Politica sul luogo di lavoro libero da molestie.

Salute e sicurezza

L'Azienda fornirà e garantirà a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre che risponde a o supera gli standard locali applicabili in materia di sicurezza e salute per i lavoratori. Vedere la Politica di tutela dell'ambiente, della salute e della sicurezza.

Pratiche commerciali illecite

L'Azienda si impegna a svolgere la propria attività imprenditoriale in tutto il mondo in modo etico. L'Azienda vieta di dare o promettere di dare beni di valore a dipendenti o rappresentanti di governi stranieri o agenzie governative, partiti politici, candidati politici o clienti allo scopo di ottenere o mantenere affari.

Innocenzo Carbone
Ceo Lazzerini Group